

## 小学校休業等対応助成金の活用を！

年明けからオミクロン株が猛威を振るっています。これに伴い、保育園や小学校等での休校・休園等が広く行われています。2020年にも多くの皆さんが活用された標記助成金。今回も活用できますので、有効に活用し、働くスタッフの皆さんの安心感を創っていくことで、事業所とスタッフの皆さんとのエンゲージメントを高めていきましょう。

### ◆1 休暇取得期間

令和4年1月1日～令和4年3月31日まで。申請期限は、令和4年5月31日までです。

### ◆2 助成金額

特別有給休暇として支給した分の**10分の10**(日額上限は1-2月が11,000円、3月が9,000円。ただし、蔓延防止重点措置の実施区域でその期間中の休業については、15,000円。)

### ◆3 支給要件

新型コロナウイルス感染症に関する対応として、臨時休業等をした小学校等に通う子ども及び感染した子どもなど小学校等を休む必要がある子どもを世話するために親等が休まざるを得ず、かつ事業主が特別有給休暇を支給した場合。

### ◆4 臨時休業等とは？

臨時休業のほか、学校等から利用を控えるよう依頼があった場合、オンライン授業、分散登校の場合も対象。

### ◆5 小学校等とは？

小学校のほか、放課後児童クラブ、幼稚園、保育所等。

### ◆6 感染した子どもなどとは？

感染した子どものほか、感染した恐れ(発熱などの

症状がある場合や、濃厚接触者の場合も含みます)子どもも対象。

### ◆7 対象となる保護者の範囲

親権者、未成年後見人、その他のもの(里親、祖父母など)であって、子どもを現に監護する者が対象となります。

### ◆8 対象となる有給休暇の範囲

授業日及び本来施設の利用可能日にもかかわらず、その子どもの世話をするために休暇を取得した日。

### ◆9 特別有給休暇とは？

**通常の有給休暇とは別に付与した有給休暇。**半日単位あるいは時間単位も対象。就業規則などに定めがなくても実態として付与し、支給していればOKです。また、いったん通常の有給扱いにしたり、欠勤扱いにしても事後に特別有給休暇に振り替えた場合でも対象となります。

### ◆10 申請に必要な書類

- 1) 出勤簿(タイムカード)
- 2) 賃金台帳
- 3) 学校等からのお知らせ文

は必須となります。その他の添付書類や申請書は、厚生労働省のホームページからダウンロード下さい。

また、他にも詳細な要件がありますので、必ずご確認を忘れずに…

### 【キャリアアップ計画 期限切れに注意！】

これまでキャリアアップ助成金を活用してきた皆様、キャリアアップ計画の**期限(5年間)の期限切れ**にご注意を活用予定の皆さんは一度必ずチェックください。



2月3日です。  
易学で言えば、私の星回りは『開運』から『隆昌運』に切り替わります。いい風も受け、しっかりとウイングを広げていきたいですね。

『節分に思うこと』  
2月の行事と言えば、何と言っても節分ですね。  
日本の旧暦では、2月4日の「立春」が新しい年のスタート。ということは、2月3日の節分は年の最終日、つまり大晦日に当たるということですね。

私も、元旦を境に年末所感、年頭所感を毎年書き、法人の方針も1月に発表していますが、自