

雇用調整助成金 休業等実施計画（変更）届

・・・休業のみ あるいは両方を丸で囲む

休業等（休業・教育訓練）の実施につき、次のとおり届けます。

なお、この計画届による休業等の状況の確認を安定所（労働局）が行う場合には協力します。

ここに 事業主印の捺印

事後届出で 2 ～ 3 か月まとめて提出の場合も、1 か月ごとに記載し届出

令和 2 年 5 月 2 0 日

事業主 住 所 〒319-1411 日立市川尻町 4 － 3 0 － 8

又は 名 称 株式会社 あおいサンプル

代理人 氏 名 代表取締役 皆川雅彦 ㊞・・・法人は代表印

申請者が代理人の場合、上欄に代理人の記名押印等を、下欄に事業主の住所、名称及び氏名の記入（押印不要）を、申請者が社会保険労務士法施行規則第 16 条第 2 項に規定する提出代行者又は同令第 16 条の 3 に規定する事務代理者の場合、上欄に事業主の記名押印等を、下欄に申請者の押印等をして下さい。

茨城 労働局長 殿

事業主又は 住 所 〒

（ 日立公共職業安定所経由 ）

（提出代行者・事務代理者） 名 称

社会保険労務士 氏 名

㊞

①届出状況 事業主	(1) 資本の額又は出資の総額 10,000,000 円	(2) 主たる事業 人事労務コンサルティング業	※大・中小
	常時雇用する労働者の数 10 人	小売業・サービス業・飲食店・卸売業・その他	
	(3) 対象期間 事業主が指定した日（始期）～（終期） 令和 2 年 4 月 3 日～令和 3 年 4 月 2 日 休業開始日から 1 年間		
(4) 前回の対象期間（(3) 欄の対象期間の始期の前日より前の 2 年間に前回の対象期間の終期が属する場合のみ記載） 前回、雇用調整助成金の利用がなければ空欄で 年 月 日 ～ 年 月 日			
②休業等 実施事業所	(1) 名 称 株式会社あおいサンプル	(2) 所 在 地 〒319-1411 日立市川尻町 4 － 3 0 － 8	
	事業所番号 0802-123456-1	電話番号 0294 (25) 3668	
	(3) 事務担当者職・氏名 総務課 皆川摩澄	(4) 賃金締切日 a（毎月末日） b その他（ ）	

◆判定基礎期間	令和 2 年 4 月 1 日 ～ 令和 2 年 4 月 3 0 日	賃金締切日の単位で記入
③休業内容	(1) 休業予定日 株式会社あおいサンプル 4 月 3、10、17、24、30 ……本来は出勤日であるが今般休業とした日 元々休日の日は含まない 従業員 10 名中何名休業するか 事業所としての休業予定の日数	
	(2) 休業予定の対象労働者実人員 10 人	(3) 休業予定日数 5 日
④教育訓練内容	(1) 教育訓練予定日 4 月 30 日 この記載は座学で終日、自社研修室にて、自社役員が講師という想定 半日勤務＋半日休業で教育訓練をセットでも OK さらに、外部講師の活用、自宅等にて Web での研修も OK	
	(2) 教育訓練予定の対象労働者実人員 10 人	(3) 教育訓練予定日数 1 日
	(4) 教育訓練の内容	(5) 教育訓練実施予定施設
	事業所内／（事業所外）	名 称 株式会社あおいサンプル 研修室
	確定拠出型年金制度の基本理解 講師：(株)あおいサンプル 代表取締役皆川雅彦	所 在 地 〒319-1411 日立市川尻町 4 － 3 0 － 8 電話番号 0294 (25) 3668
	事業所内／事業所外	名 称 所 在 地 〒 電話番号 ( )
事業所内／事業所外	名 称 所 在 地 〒 電話番号 ( )	

## 注意事項

### 【記入要領】

- 1 本様式は一つの「判定基礎期間」(※1)ごとに別葉にして記入して下さい。◆欄には、記入内容に対応した判定基礎期間を記入して下さい。  
※1 「判定基礎期間」とは、雇用調整助成金(休業等)の支給額の判定を行う際の単位期間のことで、**賃金締め切り日の翌日から次の賃金締め切り日の間の期間**をいいます。賃金締め切り日が毎月異なるような場合は暦月とします。  
「対象期間」(※2)の初日が判定基礎期間の途中にある場合、対象期間の初日から当該判定基礎期間の末日までの期間を、直後の判定基礎期間に含めることができます。また、対象期間の末日が判定基礎期間の途中にある場合、当該判定基礎期間の初日から対象期間の末日からまでの期間を、直前の判定基礎期間に含めることができます。  
※2 「対象期間」とは、**事業主が指定した雇用調整の初日から起算して1年を経過する日までの期間**をいいます。
- 2 2判定基礎期間又は3判定基礎期間分まとめて提出する場合、2つ目以降の判定基礎期間の分及び2回目以降の届出の分については、①欄(①(3)欄を除く)及び②欄(②(1)欄を除く)の記入を省略できます。
- 3 ①(1)欄には、届出の日における、届出事業主の「資本の額又は出資の総額」、及び届出事業主のすべての事業所で**「常時雇用する労働者」(2箇月を超えて使用される者(※3)であり、かつ、週当たりの所定労働時間が当該企業の通常の従業員と概ね同等(※4)である者の数)**をそれぞれ記入して下さい。  
※3 「2箇月を超えて使用される者」とは、実態として2箇月を超えて使用されている者のほか、それ以外の者であっても雇用期間の定めのない者及び2箇月を超える雇用期間の定めのある者を含む。  
※4 「週当たりの所定労働時間が当該企業の通常の従業員と概ね同等」とは、現に当該企業の通常の従業員の週当たりの所定労働時間が40時間である場合は、概ね40時間である者をいう。
- 4 ①(2)欄には、届出事業主の主たる事業が該当するものを○で囲んで下さい。
- 5 ①(3)欄には、「対象期間」(※2)を記入して下さい。
- 6 ①(4)欄には、今回設定する「対象期間」の初日(始期)の前日より前の2年間において、前回の「対象期間」の満了日(終期)が属する場合に限り、前回の「対象期間」を記入して下さい。それ以外の場合は、記入不要です。
- 7 ②(4)については、休業・教育訓練実施事業所において賃金締切日として毎月一定の期間が定められている場合には、aを○で囲み括弧内にその期日を記入して下さい。その他の場合には、bを○で囲んで下さい。
- 8 ③(1)欄には、休業を予定する日を記入して下さい。
- 9 ③(2)欄には、休業を予定する対象労働者(雇用保険被保険者)の実人数を記入して下さい。
- 10 ③(3)欄には、休業を行う対象労働者について、休業を予定する実日数(休業を一部の対象労働者について行う日及び事業所内の全対象労働者に**所定労働時間内に1時間以上行う日も、1日として計算する。**)を記入して下さい。
- 11 ④(1)欄には、教育訓練を予定する日を記入して下さい。
- 12 ④(2)欄には、教育訓練を予定する対象労働者(雇用保険被保険者)の実人数を記入して下さい。
- 13 ④(3)欄には、教育訓練を行う対象労働者について教育訓練を予定する実日数(教育訓練を一部の対象労働者について行う日及び**所定労働時間内に3時間以上行う日も、1日として計算する。**)を記入して下さい。
- 14 ④(4)欄には、実施する教育訓練が事業所内訓練と事業所外訓練のどちらか該当するものを○で囲んだ上で、教育訓練の内容を記入して下さい。また、**事業所内訓練の場合、講師を行う者の氏名を記入**して下さい。
- 15 ※印欄には記入しないで下さい。

### 【計画届の提出にあたっての注意事項】

雇用調整助成金の休業又は教育訓練の実施計画届は、本様式及び「雇用調整助成金ガイドブック」の「計画届に必要な書類」に示す添付書類を用いて次によって提出して下さい。

- 1 休業又は教育訓練の実施に関する労使協定に定めるところによって実施することを予定する休業又は教育訓練(通常の生産活動と区分して行われ、就業規則等に基づく通常の教育訓練以外のものに限る。以下同じ。)について提出して下さい。
- 2 休業又は教育訓練を実施する事業所(以下「休業・教育訓練実施事業所」という。)ごとに提出して下さい。
- 3 一つの判定基礎期間、又は二つないしは三つの連続した判定基礎期間(これを「支給対象期間」といいます)ごとに別葉で提出して下さい。
- 4 **計画届の提出は、この届出に係る最初の休業又は教育訓練予定日の前日までに行って下さい(初回の計画届の場合は休業又は教育訓練の開始日の2週間前までにお願ひします)。**ただし、天災その他やむを得ない理由によりその日までに届け出ることができないときは、その旨を記した書面を添えて当該理由のやんだ後1か月が経過する日までに提出して下さい。
- 5 この届出の記載内容に不備がある場合や、必要な添付資料の提出がない又は記載内容に不備がある場合で、労働局長が定める期間内に必要な補正又は提出がなされない場合には、助成金が支給されないことがあります。
- 6 代理人が申請する場合には、委任状(写)を添付して下さい。
- 7 この届出により届け出た事項のうち、②欄から④欄までの事項及び教育訓練に係る添付資料の内容に変更(③欄の(1)から(3)の休業に係る事項が計画の範囲内で縮小する場合を除く。)を生じたときは、次によって本様式を変更届として用いて変更内容を遅滞なく届け出て下さい。この届出を怠ると、受給できないことがあります。

(1) この様式において、タイトル中の「変更」の部分をもで囲んだ上で、変更後の内容を記入して下さい。

(2) 添付書類については、変更された内容に対応したものを提出して下さい。なお、教育訓練内容の変更を行う場合は、計画の範囲内で訓練を縮小する場合であっても、変更の都度、様式第1号(3)を提出して下さい。

(3) この届出書を取り下げるときは様式上段の「○○の実施につき、次のとおり届けます。」を「○○の実施につき、次のとおり届けたところですが、これを取り下げます。」と修文し、①欄にすでに届けている内容を記入のうえ第1回目の支給申請書を提出する前までに届け出て下さい。